COMUNE DI CASALI DEL MANCO

Provincia di Cosenza

Procedura selettiva per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017 - N. 1 posto da esecutore – Cat. B part time - Settore Tecnico Manutentivo

VERBALE N.1

L'anno duemilaventidue, il giorno sette del mese di aprile, alle ore 15,20, presso la sede Municipale del Comune di Casali del Manco, a seguito di convocazione scritta, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017 a copertura di 1 posto da esecutore – Cat. B part time - Settore Tecnico Manutentivo, nominata con Determinazione del Responsabile del Settore Personale del Comune di Casali del Manco n. 28 del 27 dicembre 2021 e formata dai signori:

- Presidente: Dott. Angelo Baffa – Responsabile Settore Finanziario– Comune di Montalto Uffugo;

- Componente: Rag. Giuseppe Spadafora – Responsabile Ufficio Personale – Asp di Cosenza

- Componente: Arch. Damiano Mele – Responsabile Settore Tecnico – Comune di Celico;

Il componente Arch. Damiano Mele svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante.

I comparenti premettono:

- ***che** con Determinazione del Responsabile del Settore Personale del Comune di Casali del Manco n. 28 del 27 dicembre 2021 si è proceduto all'avvio delle procedure selettive la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017 a copertura di 1 posto da esecutore – Cat. B part time - Settore tecnico Manutentivo, approvando il relativo schema di avviso di selezione, pubblicato all'Albo Online del Comune di Casali del Manco per 15 giorni;*
- ***che** con la medesima Determinazione si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice;*

Tutto ciò premesso, la Commissione procede ad insediarsi, acquisendo dall'Ufficio Comunale preposto la documentazione inerente le istanze di partecipazione pervenute.

Al riguardo, la Commissione prende atto che risulta pervenuta n.1 istanza di partecipazione, da parte dei seguente dipendente comunale:

- *Tavernese Carlo, nato a Cosenza il 10.08.1971 (rif. prot. n.200 del 4 gennaio 2022);*

I componenti della Commissione dichiarano di non avere rapporti di parentela fra loro e/o con il partecipante alla selezione, oltre che di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità tali da astenersi dal far parte della Commissione, come da dichiarazioni allegate.

A questo punto il Presidente dichiara validamente costituita Commissione e, dopo aver preso visione del Dpr 487/1994 e delle altre norme di legge che regolano le procedure concorsuali pubbliche, dà atto che il candidato - in conformità all'art. 1 dell'avviso di selezione – deve possedere i seguenti requisiti:

- Requisiti Generali: a) Cittadinanza italiana; b) Godimento di diritti civili e politici; c) Possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;

- Requisiti Specifici: a) essere dipendente del Comune a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica A, con anzianità di servizio nella medesima categoria di almeno sei mesi; b) essere in possesso del titolo di studio previsto per l 'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, ovvero: licenza scuola media; c) non essere destinatario di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, dalla pubblicazione del presente avviso.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame dell'istanza di partecipazione e - conseguentemente - dà atto del possesso dei sopraindicati requisiti da parte del candidato Tavernese Carlo.

La Commissione dà atto che il candidato, in conformità alla selezione, dovrà sostenere una prova, finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni specialistiche richieste.

La Commissione – riunitasi preliminarmente presso l'Ufficio Segreteria - prende atto delle modalità di svolgimento della selezione, per come disciplinate dall'art. 4 dell'avviso, le quali prevedono la valutazione dei titoli e una prova, finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni richieste.

Con riguardo alla valutazione dei titoli, la Commissione - nel prendere atto che l'avviso di selezione non riporta una clausola specifica relativa ai criteri di pesatura degli stessi - stabilisce di utilizzare i seguenti criteri:

a) fino ad un massimo di 10 punti: titoli di servizio, con attività svolta con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001: punti 0,5 per ogni anno di servizio;

b) fino ad un massimo di 5 punti: ulteriori titoli di studio posseduti oltre a quello previsto come requisito di partecipazione (1 punto diploma scuola superiore; 2 laurea triennale, 3 punti laurea specialistica)

b) fino ad un massimo di 5 punti: corsi di formazione svolti - punti 0,5 per ciascuno di essi.

La Commissione precisa altresì che il punteggio attribuito ai titoli sarà rilevante esclusivamente ai fini della graduatoria finale, atteso l'art. 5 comma 4 dell'avviso dispone che l'idoneità alla progressione verticale ex art. 22 co 15 D.lgs. n. 75/2017 è determinata esclusivamente dal raggiungimento di n.10 punti nella prova di idoneità.

Con riguardo alla prova di idoneità, la Commissione stabilisce che la valutazione e la conseguente attribuzione dei punteggi sarà operata in modo collegiale, seguendo la metodologia disciplinata nell'avviso, con l'attribuzione del punteggio corrispondente al giudizio di "ottimo (p.ti 3)", "sufficiente (p.ti 2)" o "mediocre (p.ti 1)" ai singoli indici previsti dall'art. 5 comma 3 dell'avviso medesimo.

Indi, la Commissione procede alla valutazione dei titoli del candidato, per come indicati ed autocertificati nell'istanza di partecipazione.

In esito alla valutazione dell'istanza, ai titoli del candidato Tavernese Carlo vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Titoli di servizio: punti 6,5 (punti 0,5 x 13,5 anni di servizio);*
- *Ulteriori titoli di studio: punti 1,00 (Diploma di scuola superiore);*
- *Corsi di formazione: punti 1,5 (punti 0,5 x 3 titoli formativi).*
- *Totale punteggio titoli: punti 9.*

Alle ore 15:50 la Commissione si trasferisce presso la Sala Consiliare, sede d'esame stabilita per la prova e dà atto esclusivamente della presenza del candidato Tavernese Carlo, che viene identificato dalla Carta d'Identità n. CA71104KR, valida a tutto il 10.08.2032.

Il candidato viene informato del divieto di valersi di apparecchi elettronici e/o di comunicazione e, a tal fine, viene invitato a deporre presso il tavolo della Commissione eventuali supporti non ammessi.

Successivamente, i commissari procedono ad espletare la prova di idoneità, in conformità all'avviso di selezione. Espletata la prova, la Commissione provvede conseguentemente all'attribuzione dei punteggi corrispondenti alla griglia di valutazione di cui all'art. 5 comma 3 dell'avviso di selezione, per come segue:

Candidato	Estremi della domanda	CAT	Conoscenza delle tecniche di lavoro	Conoscenza basilari informatica	Grado di autonomia esecuzione lavoro	Capacita' di uso manutenzione strumenti	Grado di responsabilita' esecuzione lavoro	Grado di autonomia nel problem solving	Punti totali
Tavernese Carlo	Prot. n. 200 del 04.01.2022	B	3	3	3	3	3	3	18

Terminate le attività di valutazione ed attribuzione dei punteggi, la Commissione redige la seguente graduatoria.

	Nome e Cognome	Cat	Idoneità	Profilo professionale	Punteggio titoli	Punteggio prova idoneità
1	Tavernese Carlo	B	IDONEO	COLLABORATORE	9,00	18,00

Successivamente, la Commissione incarica il Segretario Comunale del Comune di Casali del Manco di provvedere all'immediata pubblicazione del presente verbale nella sezione Concorsi dell'Albo Online del Comune nonché nella Sezione amministrazione Trasparente, nonché di curare l'adozione dei provvedimenti gestionali di competenza.

La Commissione chiude i lavori alle ore 16,15.

Il Presidente: Dott. Angelo Baffa _____

Il Componente: Rag. Giuseppe Spadafora _____

Il Componente e segretario verbalizzante : Arch. Damiano Mele _____